

ORIVEDEN SEURAKUNTA -KIRKKONEUVOSTO

KOKOUSAIKA Maanantai 30.3.2026 klo 16.30 - 19.17

PAIKKA Pikkukirkko, Juupajoki

OSALLISTUJAT

| | |
|------------------------|---|
| Tapiolinna Mika | puheenjohtaja |
| Hakonen Juha | varapuheenjohtaja |
| Aakula Kari | jäsen, teams-yhteys klo 18.30 asti |
| Helperi Pauliina | jäsen |
| Hjerppe Ilkka | jäsen, este |
| Mäkinen Kirsi | jäsen, poistui klo 18.01 §:n 40 jälkeen |
| Soukkio-Salminen Marja | jäsen |
| Viljanen Virpi | jäsen |
| Peltola Maija | varajäsen, teams-yhteys klo 19.12 §:ään 45 asti |

LÄSNÄOLO-OIKEUTETUT

| | |
|--------------------|------------------------------|
| Jakara Heidi | kirkkovaltuuston pj, este |
| Lähteenmäki Heikki | kirkkovaltuuston varapj |
| Väisäsvaara Taina | talouspäällikkö, esittelijä |
| Valberg Jaana | toimistos sihteeri, sihteeri |

ALLEKIRJOITUKSET

Mika Tapiolinna
puheenjohtaja

Jaana Valberg
sihteeri

PÖYTÄKIRJANTARKASTUS

Kokouksen pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun ja tehtyjen päätösten mukaiseksi.

Orivedellä __ / __ 2026

__ / __ 2026

Juha Hakonen

Pauliina Helperi

PÖYTÄKIRJAN NÄHTÄVÄNÄPITO

Kokouksen pöytäkirja on ollut yleisesti nähtävänä Oriveden seurakunnan kirkkoherranvirastossa 31.3. - 30.4.2026.

Orivedellä __ / __ 2026

Mika Tapiolinna, kirkkoherra

ORIVEDEN SEURAKUNTA -KIRKKONEUVOSTO

36 §

KOKOUSTIEDOT

KOKOUKSEN AVAAMINEN

Puheenjohtaja avasi kokouksen. Alkuhartauden piti Maija Peltola.

KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

Kirkkojärjestyksen mukaan kirkkoneuvoston kokouksen kutsuu koolle puheenjohtaja kirkkoneuvoston päättämällä tavalla (KJ 3: 34 §).

Seurakunnan toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet sen jäsenistä on saapuvilla (KL: 10: 15 §)

Seurakunnan hallintosäännön § 17 mukaan kirkkoneuvosto ja muu toimielin päättää toimikautensa ensimmäisessä kokouksessa kokouksen koolle kutsumisen tavan. Kokouskutsu voidaan lähettää sähköisesti. Kutsuun on liitettävä esityslista liitteineen.

Kokouskutsu ja esityslista on lähetetty sähköpostilla 25.3.2026. Todettaneen kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

ESITYS

1. Todetaan läsnäolijat.
2. Kokous todetaan laillisesti kokoon kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

PÄÄTÖS

Esityksen mukaan.

PÖYTÄKIRJAN TARKASTAMINEN JA NÄHTÄVILLÄ PITÄMINEN

Hallintosääntö 48 §: Pöytäkirjan tarkastaa kaksi kullakin kerralla tähän tehtävään valittua toimielimen jäsentä, jollei toimielin jonkin asian kohdalla toisin pääte. Pöytäkirjan liitteisiin pöytäkirjantarkastajat merkitsevät nimikirjaimet ainoastaan kansilehteen.

Jos pöytäkirjan tarkastuksessa pöytäkirjan sisällöstä jää vallitsemaan erimielisyys, toimielin tarkastaa pöytäkirjan tältä osin seuraavassa kokouksessa.

ESITYS

Kirkkoneuvosto on noudattanut kiertävää järjestelmää. Valitaan pöytäkirjantarkastajiksi Juha Hakonen ja Pauliina Helperi. Tarkastettu pöytäkirja pidetään nähtävillä kirkkoherranvirastossa viraston aukioloaikana.

PÄÄTÖS

Esityksen mukaan.

ORIVEDEN SEURAKUNTA -KIRKKONEUVOSTO

KOKOUKSEN TYÖJÄRJESTYS

ESITYS Hyväksytään kokouskutsun yhteydessä toimitettu työjärjestys.

PÄÄTÖS Esityksen mukaan.

MUUTOKSENHAKU Valituskielto

LIITE 1 Kokouksen työjärjestys

37 § OSTOTARJOUS MÄÄRÄALASTA

VALMISTELIJA Taina Väisäsvaara

ESITTELIJÄ Taina Väisäsvaara

Teerimaassa sijaitsevan kesäasuntokiinteistön omistaja on lähestynyt seurakuntaa koskien Seppälä (562-413-7-40) tilan määräalan ostotarjouksella liitteen mukaisesti. Määräala rajautuisi Teerimaan ja Teerenrantateiden väliseen alueeseen kahdella eri rajausvaihtoehdolla. Määräalaan sisältyisi myös rantaviivaa.

Kirkkovaltuusto on vahvistanut Oriveden seurakunnan kiinteistöstrategian 31.10.2023. Strategiassa seurakunta on linjannut metsäkiinteistöistä seuraavasti: Pienet, alle 10 hehtaarin metsäkiinteistöt voisivat olla luovuttavien listalla, samoin noin kymmenen lomarakennuspaikkaa.

Kirkkolaki 652/2023 27 § määrittelee seurakunnan kiinteistöjen myynnistä seuraavaa: "Seurakunta voi myydä, vaihtaa tai muuten luovuttaa tai antaa vuokralle vähintään kymmeneksi vuodeksi kiinteää omaisuuttaan tarjouskilpailulla. Tarjouskilpailun on oltava avoin ja siitä on tiedotettava riittävästi.

Jos seurakunta luovuttaa tai antaa vuokralle vähintään kymmeneksi vuodeksi kiinteää omaisuuttaan ilman 1 momentin mukaista tarjouskilpailua, puolueettoman asiantuntijan on arvioitava kiinteistön markkina-arvo tai markkinaperusteinen vuokrataso."

Seurakunnan on annettava kaikille tasapuoliset mahdollisuudet ja tämä toteutuisi parhaiten julkisella myynnillä. Tämän määräalan myyntiä ei ole kuitenkaan linjattu kiinteistöstrategiassa seurakunnan näkökulmasta tarpeelliseksi. Lisäksi myyminen yhdelle lomarakennuksen omistajalle ei olisi tasapuolista kaikkia alueen loma-asukkaita kohtaan.

LAVA Tässä pykälässä käsitellyllä asialla ei ole kirkkojärjestyksen 10. luvun 4 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

LIITE 2 Ostotarjous tilan Seppälä (562-413-7-40) määräalasta

ORIVEDEN SEURAKUNTA -KIRKKONEUVOSTO

ESITYS Esitetään, että emme laita julkiseen myyntiin emmekä myy kyseistä määrää alaa vastoin seurakunnan kiinteistöstrategiaa.

PÄÄTÖS Esityksen mukaan.

TOIMEENPANO Talouspäällikkö

MUUTOKSENHAKU Oikaisuvaatimus

PÖYTÄKIRJANOTE Ostotarjouksen jättäjä

38 § VAHVISTUSILMOITUS TILINTARKASTAJALLE

VALMISTELIJA Taina Väisäsvaara

ESITTELIJÄ Taina Väisäsvaara

Tilintarkastaja on pyytänyt osana tilintarkastusprosessia kirkkoneuvostolta vahvistusilmoituskirjeen. Vahvistusilmoituskirje pyydetään vuosittain tilinpäätöksen tarkastuksen yhteydessä ennen tilintarkastuskertomuksen antamista. Vahvistusilmoituskirjeellä tilintarkastaja hankkii kirjallisen vahvistuksen siitä, että johto on täyttänyt lakisääteiset velvollisuutensa, jotka koskevat tilinpäätöksen antamista ja sitä, että tilintarkastajalle annetaan täydelliset tiedot. Vahvistusilmoituskirjeen tarkoituksena ei ole määrittellä ko. vastuuta eikä lisätä johdon vastuuta yli säännösten. Pääasiallisena tarkoituksena johdon näkökulmasta on se, että vahvistettavia asioita harkitaan entistä huolellisemmin. Toimivan johdon odotetaan tietävän riittävästi vahvistusilmoituskirjeessä mainituista asioista, tai sen odotetaan tehneen asianmukaisiksi katsomiaan tiedusteluja pystyäkseen antamaan pyydetyn kirjallisen vahvistusilmoituksen.

LAVA Tässä pykälässä käsitellyllä asialla ei ole kirkkojärjestyksen 23 luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

LIITE 3 Johdon vahvistusilmoituskirje tilintarkastajalle

ESITYS Kirkkoneuvosto päättää antaa vahvistusilmoituskirjeen tilintarkastajalle ja päättää, että kirjeen allekirjoittavat kirkkoherra kirkkoneuvoston puheenjohtajana ja talouspäällikkö.

PÄÄTÖS Esityksen mukaan.

TOIMEENPANO Talouspäällikkö

MUUTOKSENHAKU Oikaisuvaatimus

PÖYTÄKIRJANOTE

ORIVEDEN SEURAKUNTA -KIRKKONEUVOSTO

39 §

TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025

VALMISTELIJA

Mika Tapiolinna ja Taina Väisäsvaara

ESITTELIJÄ

Mika Tapiolinna ja Taina Väisäsvaara

KN 29012026

Oriveden seurakunnan tilinpäätöksen alustava tuloslaskelma näyttää talousarvion toteutuneen ylijäämäisenä.

Toimintatuotot ovat toteutuneet noin 79 000 € talousarviota suurempina. Tämä on seurausta haudanhoitorahaston segmentin päättämisestä ja haudanhoidon maksutuottojen kirjaamisesta seurakunnan segmentille. Segmenttimuutoksen takia toimintatuotot eivät ole suoraan vertailukelpoiset edelliseen tilinpäätökseen nähden. Puunmyyntitulojen jääminen reiluun 16 500 euroon vaikutti merkittävästi maksutuottojen pienenemiseen. Kaikilta osin tuottojen osalta ei päästy talousarvion tasoon. Talousarvioon verrattuna maksutuotoista kasvoivat leirimaksut (n. 5 000 €) ja haudan lunastusmaksut (n. 12 000 €).

Toimintakulut toteutuivat noin 69 000 € talousarviota pienempinä. Henkilöstökulut lisääntyivät talousarvioon nähden noin 131 000 €, palveluiden ostot vähenivät talousarvioon verrattuna noin 105 000 € ja ostot vähenivät noin 107 000 € talousarvioon nähden.

Kirkollisverotulot kasvoivat noin 3800 € talousarvioon nähden. Tilikauden tulos näyttää 16.1.2026 olevan ylijäämäinen 106 628,64 €.

Kirkkoneuvosto päätti jatkaa tilinpäätöksen valmistelua.

KN 10.03.2026

Tilinpäätöksessä Oriveden seurakunnan tilikauden tulos näyttää ylijäämää 53.802,69 €. Talousarvio 2025 hyväksyttiin 62.199,37 € alijäämäisenä.

Toimintatuotot ovat toteutuneet 111.360,69 € talousarviota suurempina. Tämä on seurausta haudanhoitorahaston segmentin päättämisestä ja haudanhoidon maksutuottojen kirjaamisesta seurakunnan segmentille. Segmenttimuutoksen takia toimintatuotot eivät ole suoraan vertailukelpoiset edelliseen tilinpäätökseen nähden. Puunmyyntitulojen jääminen 22.787,28 euroon vaikutti merkittävästi maksutuottojen pienenemiseen. Kaikilta osin tuottojen osalta ei päästy talousarvion tasoon. Talousarvioon verrattuna maksutuotoista kasvoivat leirimaksut noin 4.000 € ja haudan lunastusmaksut noin 12.000 €. Puunmyyntitulot jäivät vajaan 100.000 € pienemmiksi kuin talousarviota laadittaessa arvioitiin. Tältä osin tehtiin talousarviomuutos 93.500 €.

Toimintakulut toteutuivat 226.515,39 € talousarviota pienempinä. Henkilöstökulut vähenivät talousarvioon nähden 16.404,17 €, palveluiden ostot vähenivät talousarvioon verrattuna 93.699,18 € ja ostot vähenivät 94.149,18 € talousarvioon nähden.

ORIVEDEN SEURAKUNTA -KIRKKONEUVOSTO

Kirkollisverotulot kasvoivat 3.869,35 € talousarvioon nähden. Tilikauden tulos on 53.802,69 € ja tilikauden ylijäämä 69.042,20 €.

Pääluokittain talousarvio toteutui suunnitellusti.

| Pääluokka | toimintakate/talousarvio | toteuma% |
|------------------------------|-----------------------------|----------|
| 1. Hallinto | -350.587,96/-388.258,21 | 90,3 |
| 2. Seurakunnallinen toiminta | -1.238.364,41/-1.215.740,67 | 101,9 |
| 3. Hautaustoimi | -173.122,10/-234.075,23 | 74,0 |
| 4. Kiinteistötoimi | -351.013,75/-483.668,81 | 72,6 |
| 5. Rahoitustoimi | 2.401.072,52/2.394.060,00 | 100,3 |

Hautainhoitorahaston segmentin poistuminen muuttaa tilikauden tuloksen vertailukelpoisuutta edelliseen tilikauteen verrattuna. Hautainhoitorahaston tuottojen ja kulujen siirtyminen seurakunnan segmenttiin näkyy edelliseen tilikauteen verrattuna suurempina lukuina sekä toimintatuotoissa että toimintakuluissa. Tilinpäätöksessä avataan tilikausien vertailtavuutta tältä osin.

KN 30032026

Kirkkoneuvosto jatkoi tilinpäätöksen valmistelua. Kirkkoneuvoston edellisen kokouksen jälkeen lukuihin ei ole tullut muutoksia. Muutoksia on tehty teksteihin ja tilinpäätöksen liitteeseen: Työalojen toimintakertomukset 2025.

LAVA

Tässä pykälässä käsitellyllä asialla ei ole kirkkojärjestyksen 10. luvun 4 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

LIITE 4

Tilinpäätös 2025

LIITE 5

Tilinpäätöksen 2025 liite: Työalojen toimintakertomukset 2025

ESITYS

Kirkkoneuvosto hyväksyy Oriveden seurakunnan toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen vuodelta 2025 ja allekirjoittaa sen. Tilikauden ylijäämä 69 042,20 € esitetään kirjattavaksi taseen omaan pääomaan tilille tilikauden yli/alijäämä.

Kirkkoneuvoston hyväksymä ja allekirjoittama Oriveden seurakunnan toimintakertomus ja tilinpäätös 2025 jätetään tilintarkastuksen jälkeen kirkkovaltuustolle vahvistettavaksi.

PÄÄTÖS

Esityksen mukaan.

TOIMEENPANO

Kirkkoneuvosto

MUUTOKSENHAKU

Valituskielto

ORIVEDEN SEURAKUNTA -KIRKKONEUVOSTO

40 §

KIRKKOHERRANVIRASTON TOIMISTOSIHTTEERIN TEHTÄVÄN
TÄYTTÄMINEN

VALMISTELIJA

Taina Väisäsvaara

ESITTELIJÄ

Taina Väisäsvaara

KN 12.02.2026

Kirkkoherranviraston toimistosihtteeri on irtisanoutunut tehtävästä 1.9.2026 alkaen. Kirkkoherranviraston tehtäväalue on välttämätön seurakunnan toiminto. Kirkkoherranviraston toimistosihtteerin tehtäväkuva kuuluu seurakunnan tukitoimintoihin. Tehtävä on monipuolinen sisältäen mm. asiakaspalvelutehtäviä, toimistosihtteerin ja hallinnon sihtteerin tehtäviä, ajanvarauksiin liittyviä tehtäviä sekä yhteistyötä toiminnallisen puolen kanssa heidän tarvitsemien tietojen hankkimiseksi.

LAVA

Tässä pykälässä käsitellyllä asialla ei ole kirkkojärjestyksen 10. luvun 4 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

ESITYS

Esitetään, että

1. tarkastellaan kirkkoherranviraston toimistosihtteerin tehtäväkuvausta
2. valitaan työryhmä laatimaan tehtäväkuvaus ja miettimään kriteeristö tehtävän auki laittamista varten sekä suorittamaan hakuprosessi
3. päätetään hakuajasta

PÄÄTÖS

Kirkkoneuvosto päätti, että

1. kirkkoherranviraston toimistosihtteerin toimi laitetaan avoimeksi
2. työryhmään valitaan Heidi Jakara, Maija Peltola, Kari Aakula, Taina Väisäsvaara ja Jaana Valberg. Varalle valittiin Virpi Viljanen.
3. toimen haku aika päättyy maanantaina 16.3.2026 kello 15.

KN 30.03.2026

Kirkkoherranviraston toimistosihtteerin toimi laitettiin avoimeksi 2.3.2026. Haku aika päättyi 16.3.2026 klo 15. Hakuajan puitteissa tehtävään tuli 64 hakemusta, kaksi hakemusta tuli hakuajan päätyttyä.

Hakijoista tehtiin ansiovertailu. Haastatteluryhmä kävi läpi kaikki hakemukset ansioluetteloinen. Haastatteluryhmän näkemys haastatteluun kutsutuista oli yksimielinen. Hakemusten ja ansioluetteloiden pohjalta haastatteluryhmä päätyi kutsumaan haastatteluun kymmenen hakijaa. Haastattelu aikoja sovittaessa yksi haastatteluun kutsutuista ilmoitti saaneensa töitä ja kieltäytyi haastattelusta. Haastatteluryhmä haastatteli yhdeksän hakijaa.

Haastatteluiden jälkeen tehtiin vertailua hakemuksessa mainittujen edellytysten pohjalta. Haastatteluryhmä laati muistion haastatteluun kutsutuista henkilöistä ja haastattelun kulusta hakijoiden vertailuineen.

ORIVEDEN SEURAKUNTA -KIRKKONEUVOSTO

| | |
|---------|--|
| LIITE 6 | Ansiovertailu hakijoista |
| LIITE 7 | Haastattelutyöryhmän muistio |
| ESITYS | Ansiovertailu, hakemukset ja esitys valittavista henkilöistä tuodaan kokoukseen. |

MUUTETTU PÄÄTÖSESITYS

Esitetään, että

1. kirkkoneuvosto valitsee kirkkoherranviraston toimistosihteerin tehtävään 1.5.2026 alkaen Ritva Helmisen. Tehtävässä on kuuden kuukauden koeaika.
2. kirkkoneuvosto valitsee Ritva Helmisen kieltäytymisen varalle 4.5.2026 alkaen Tanja Saarisen. Tehtävässä on kuuden kuukauden koeaika. Ennen tehtävän vastaanottamista varalle valitun tulee esittää hyväksyttävä lääkärintodistus.

PÄÄTÖS Muutetun päätösesityksen mukaan.

TOIMEENPANO Talouspäällikkö

MUUTOKSENHAKU Oikaisuvaatimus

PÖYTÄKIRJANOTE Haastatteluun kutsutut

41 § VALTUUSTOALOITE SEURAKUNNAN TOIMINNASTA ORIVEDEN KAUPUNGIN JA JUUPAJOEN KUNNAN ALUEELLA

VALMISTELIJA Mika Tapiolinna

ESITTELIJÄ Mika Tapiolinna

KN 28.10.2026 Kirkkovaltuutettu Juha Hakonen jätti kirkkovaltuuston kokouksessa 7.10.2025 valtuustoaloitteen. Valtuustoaloitteessa hän pyytää, että kirkkovaltuusto selvittäisi asiaa kahdella tasolla.

- 1) Toteutuuko seurakunnassa alueellinen tasa-arvo niin talouden kuin toiminnankin mittareilla tarkasteltuna eli ohjataan talouden ja toiminnan resursseja tasapuolisesti koko Oriveden seurakunnan alueella huomioiden myös sen reuna-alueet? Kiinteistöjen osalta tasapuolinen tarkastelu voi olla hankalaa, koska investoinnit suunnitellaan usein muilla kriteereillä. Tasapuolisella tarkastelulla tarkoitetaan niiden osalta enemmänkin sitä, kuinka niistä alueellisesti huolehditaan ja miten niiden avulla tuotetaan työntekijöille ja seurakuntalaisille tasapuolista toimintaympäristöä.

Onko tasa-arvon kannalta toiminnallisesti ja taloudellisesti perusteltua, että seurakunnan työntekijöiden sijoituspaikaksi määritellään nykyisin

ORIVEDEN SEURAKUNTA –KIRKKONEUVOSTO

pääsääntöisesti Oriveden keskustaajama ja Seurakuntatalo? Mitkä ovat tämän valintatavan perusteet?

- 2) Kokevatko seurakunnan työntekijät, että Oriveden seurakunta työnantajana sekä hengellisellä että toiminnallisella sektorilla kohtelee heitä tasapuolisesti ja samalla tavalla heidän työpanostaan arvostaen. Tuetaanko seurakunnassa tehtävissä päätöksissä tasapuolisesti työntekijöiden viihtymistä eri toimintaympäristöissään ja huomioidaanko heidän seurakunnan toimintaa hyödyttävät vahvuutensa ja osaamisalueensa siten, että he kokevat viihtyvyyttä työssään?

Oriveden seurakunnan hallintosäännön 5. luku § 50 todetaan kirkkovaltuutetun aloitteesta seuraavasti:

Kokouskutsussa mainittujen asioiden käsittelyn jälkeen kirkkovaltuuston jäsenellä on oikeus tehdä kirjallisia aloitteita seurakunnan toimintaa ja hallintoa koskevista asioista.

Aloite annetaan puheenjohtajalle. Sähköisessä kokouksessa aloite lähetetään sähköisesti kokouksen puheenjohtajan ilmoittamalla tavalla. Aloitteen jättämisestä tulee ilmoittaa sihteerille ja puheenjohtajalle kokouksen työjärjestyksen hyväksymisen yhteydessä.

Puheenjohtajan tulee toimittaa aloite viivytyksettä kirkkoneuvoston valmisteltavaksi. Kirkkovaltuusto voi päättää, että aloitteessa tarkoitettun asian valmistelusta käydään lähetekeskustelu.

Kirkkoneuvoston tulee tarvittaessa saattaa aloite valtuuston lopullisesti käsiteltäväksi vuoden kuluessa.

Tehdyn aloitteen myötä on hyvä tutkia ja vertailla tilannetta eri näkökulmista ja hyviä mahdollisia näkökulmia on työntekijöiden määrä suhteessa kunkin alueen väestöön. Muita hyviä näkökulmia on myöskin tilaisuuksien ja tapahtumien määrä suhteessa eri alueiden väestöpohjiin. Tällöin olisi hyvä vertailla asioita niin Eräjärven, Juupajoen, Längelmäen kuin Oriveden keskustan alueeseen.

Kirkkoneuvosto päätti antaa aloitteen vastuuryhmien käsiteltäväksi ja lisäksi työaloittain asia valmistellaan johtavien viranhaltijoiden ja lähiesimiesten toimesta.

KN 30.3.2026

Oriveden seurakunnan vastuuryhmät ovat käsitelleet alkuvuoden 2026 aikana aloitetta vastuuryhmien kokouksissa ja vastuuryhmien kannanotot aloitteeseen on koottuna tämän pykälän liitteeseen.

Seurakunnan työntekijöiden tehtävä- ja viranhoitopaikoista on seurakunnassa päätetty seuraavasti. Juupajoen seurakunnan liittyessä Oriveden seurakuntaan on päätetty, että Juupajoen alueen kappalaisen,

ORIVEDEN SEURAKUNTA -KIRKKONEUVOSTO

diakoniatyöntekijän ja kanttorin työn tekemisen paikka on Juupajoki. Lisäksi tuolloin työssä olleen suntion tehtäväpaikka on ollut Juupajoki.

Hengellisten työntekijöiden osalta kirkkoherran, toisen kappalaisen, seurakuntapastorin, kahden kanttorin, lähetys sihteerin, kahden diakoniatyöntekijän (vastaavat myös Längelmäen ja Eräjärven diakoniatoiminnasta) ja neljän kasvatuksen työntekijän sijoituspaikka on Orivesi.

Nykyisten suntioiden ja haudankaivajien sijoituspaikkana on Orivesi, koska he tekevät työtä koko seurakunnan alueella. Lisäksi taloustoimiston ja kirkkoherranviraston työntekijät on sijoitettu Orivedelle.

Vastuuryhmien kannanotoissa valtuustoaloitteeseen nousi esiin seuraavat asiat:

- aloitteeseen oli hankala ottaa kantaa, koska siinä ei ollut eritelty asiaa tarkemmin
- erityisesti Juupajoella työskentelevä diakoniatyöntekijä tekee erilaisia käytännön asioita liittyen erilaisiin tilaisuuksiin ym
- vapaaehtoisille ei voi antaa tehtäväksi kaikkia käytännön asioita itsenäisesti vaan he tarvitsevat työntekijän ohjausta
- tärkeänä koetaan työntekijöiden tasapuolinen kohtelu, kuuleminen ja arvostaminen
- reuna-alueilla järjestetään lähinnä yksittäisiä tapahtumia ja Juupajoelle tullaan, kun kalenteriin sopii. Toisaalta osa säännöllisestä toiminnasta on jouduttu lopettamaan reuna-alueilla, kun kävijöitä ei ole ollut
- tärkeäksi nähtiin kysymys siitä, miten toiminnan edellytykset toteutuvat kaikilla seurakunnan alueilla
- kannanotoissa nousi esiin huoli kiinteistötyöntekijöiden työstä ja siitä, kohdentuuko työnjako oikein eri alueille

Työterveyden kanssa tehdyssä suunnitelmassa on jo aiemmin päätetty työhyvinvointikartoituksen tekemisestä vuonna 2026, mikä tulee toteutumaan alkuperäisen suunnitelman mukaisesti.

LAVA

Tässä pykälässä käsitellyllä asialla on kirkkojärjestyksen 10. luvun 4 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

ESITYS

Kirkkoneuvosto käsittelee vastuuryhmien lausunnot ja päättää niiden pohjalta, mihin toimenpiteisiin tulee ryhtyä.

LIITE 8

Vastuuryhmien kannanotot

LIITE 14

Lapsiasiainvaikutusten arviointi

PÄÄTÖS

Kirkkoneuvosto päätti pyytää lausunnon valtuustoaloitteesta myös Juupajoen kappeliseurakunnan johtokunnalta. Kirkkoneuvosto pitää

ORIVEDEN SEURAKUNTA -KIRKKONEUVOSTO

tärkeänä, että seurakunnan kaikki alueet huomioidaan tasapuolisesti työntekijät ja vapaaehtoiset mukaan lukien. Valtuustoaloite otetaan huomioon henkilöstösuunnitelmaa laadittaessa.

Kirkkoneuvosto päätti, että kappeliseurakunnan johtokunnan lausunnon jälkeen asia käsitellään loppuun ja viedään tiedoksi kirkkovaltuustolle.

TOIMEENPANO

Kirkkoherra

MUUTOKSENHAKU

Oikaisuvaatimus

PÖYTÄKIRJANOTE

Juupajoen kappeliseurakunnan johtokunta

42 §

HENKILÖSTÖSUUNNITELMATYÖRYHMÄN PERUSTAMINEN

VALMISTELIJA

Mika Tapiolinna ja Taina Väisäsvaara

ESITTELIJÄ

Mika Tapiolinna ja Taina Väisäsvaara

Oriveden seurakunnalla on kirkkovaltuuston 31.10.2023 hyväksymä henkilöstöstrategia 2024 - 2028. Henkilöstösuunnitelma täydentää henkilöstöstrategiaa ja sen piiriin kuuluu palkitseminen eli palkkapolitiikka, KirVESTES:n paikallinen soveltaminen sekä muut työsuhteen ehtoihin liittyvät asiat. Lisäksi siinä huomioidaan muu palkitseminen kuin palkka, työterveyshuolto, yhteistoiminta, henkilöstön kehittäminen sekä yhteiset koulutus- ja virkistystoiminnot. Henkilöstösuunnitelman laatiminen on ajankohtainen.

Oriveden seurakunnan henkilöstön tehtävänkuvauksia on päivitetty 2025 - 2026. Henkilöstöä on vaihtunut ja tullut uusi tehtävänkuvauus muutoksen myötä vuonna 2025. Henkilöstösuunnitelmaa on tarpeen tarkastella säännöllisesti. Tätä tarkastelua varten kirkkoneuvosto voi asettaa työryhmän.

Henkilöstösuunnitelmaa laadittaessa on hyvä, että työryhmässä olisi monipuolinen kokonaisuus ja ymmärrys seurakunnan toiminnasta ja taloudesta. Työryhmään kuuluisivat viran puolesta kirkkoherra ja talouspäällikkö. Heidän lisäksi työryhmässä olisi hyvä olla noin neljä jäsentä.

LAVA

Tässä pykälässä käsitellyllä asialla on kirkkojärjestyksen 10. luvun 4 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

ESITYS

Esitetään, että kirkkoneuvosto valitsee henkilöstösuunnitelmatyöryhmän kokoonpanon.

LIITE 14

Lapsiasiainvaikutusten arviointi

PÄÄTÖS

Kirkkoneuvosto päätti valita henkilöstösuunnitelmatyöryhmään jäseniksi Juha Hakosen, Kari Aakulan, Maija Peltolan, Mika Tapiolinna ja Taina

ORIVEDEN SEURAKUNTA -KIRKKONEUVOSTO

Väisäsvaaran sekä työntekijöiden keskuudestaan valitseman edustajan.

TOIMEENPANO Talouspäällikkö

MUUTOKSENHAKU Oikaisuvaatimus

PÖYTÄKIRJANOTE Työryhmän jäsenet

43 § MUUT ASIAT

VALMISTELIJA Mika Tapiolinna, Taina Väisäsvaara

ESITTELIJÄ Mika Tapiolinna, Taina Väisäsvaara

LAVA Tässä pykälässä käsitellyllä asialla ei ole kirkkojärjestyksen 10. luvun 4 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

ESITYS Muita asioita ei ollut.

PÄÄTÖS

TOIMEENPANO

MUUTOKSENHAKU

PÖYTÄKIRJANOTE

44 § VIRANHALTIJAPÄÄTÖSPÖYTÄKIRJAT

Viranhaltijapäätökset ovat nähtävillä kokouksessa.

ESITYS Kirkkoneuvosto merkitsee viranhaltijapäätökset tiedoksi.

PÄÄTÖS Esityksen mukaan.

MUUTOKSENHAKU Otto-oikeus

45 § TIEDOKSI

VALMISTELIJA Mika Tapiolinna, Taina Väisäsvaara

ESITTELIJÄ Mika Tapiolinna, Taina Väisäsvaara

Seurakuntavaalit 2026

LIITE 9 Lapsi- ja perhetyön vastuuryhmän muistio 3.2.2026

LIITE 10 Juupajoen kappeliseurakunnan johtokunnan pöytäkirja 5.3.2026

LIITE 11 Juupajoen kappeliseurakunnan johtokunnan pöytäkirja 14.3.2026

LIITE 12 Oriveden kaupungin ja seurakunnan opintorahaston pöytäkirja 12.3.2026

LIITE 13 Sisäisen tarkastuksen tarkastusmuistio 2025

ORIVEDEN SEURAKUNTA -KIRKKONEUVOSTO

ESITYS Kirkkoneuvosto merkitsee asiat tiedoksi.

PÄÄTÖS Esityksen mukaan.

46 § KIRKKOHALLITUKSEN YLEISKIRJEET

6/2026 Esitykset pro ecclesia -mitalin ja ritarikuntien kunniamerkkien saajiksi itsenäisyyspäivänä 2026

KIRKON TYÖMARKKINALAITOKSEN YLEISKIRJEET

-

Yleiskirjeet ovat luettavissa:

<https://evl.fi/plus/maatoksenteko/kirkkohallitus/kirkkohallituksen-yleiskirjeet>

<https://evl.fi/kirkontyomarkkinalaitos/ajankohtaista/yleiskirjeet/yleiskirjeet>

LAVA Tässä pykälässä käsitellyllä asialla ei ole kirkkojärjestyksen 10 luvun 4 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

ESITYS Kirkkoneuvosto merkitsee yleiskirjeet tiedoksi saatetuksi.

PÄÄTÖS Esityksen mukaan.

MUUTOKSENHAKU Valituskielto

47 § ILMOITUSASIAT

ESITYS Merkitään tiedoksi

PÄÄTÖS Ilmoitusasioita ei ollut.

MUUTOKSENHAKU Valituskielto

48 § KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

Puheenjohtaja päätti kokouksen kello 19.17.